TTI SUCCESS INSIGHTS®

CAREER - CHECK

Giorgio Sambatakakis
16/2/2021

GIOVANNI COZZA
WWW.GIOVANNNICOZZA.IT
segreteria@giovannicozza.it

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

INTRODUZIONE

Secondo la ricerca comportamentale, le persone più efficienti sono quelle che comprendono se stesse, che conoscono, cioè, i propri punti di forza e le aree di miglioramento e che sono in grado di sviluppare le strategie più idonee per far fronte alle esigenze dettate dall'ambiente che le circonda.

Il comportamento è la manifestazione della propria personalità. Il linguaggio universale del "come agiamo" in è parte determinato da predisposizioni di temperamento personale e in parte è acquisito durante l'educazione e l'esperienza di vita. In esso si riversano gli aspetti peculiari della nostra personalità.

In questa analisi misuriamo quattro dimensioni del comportamento. Queste sono:

- Come si affrontano problemi e sfide
- Come si influenzano gli altri con il proprio punto di vista
- Come si risponde all'andamento dell'ambiente
- Come si risponde a regole e procedure stabilite dagli altri

Questo report analizza lo stile comportamentale personale; ovvero 'COME' si preferisce fare determinate cose. E' attendibile al 100%? Si, no, forse. Noi ci limitiamo a rilevare le affermazioni considerate importanti e le aree in cui emergono le inclinazioni personali. Per migliorare l'accuratezza è importante prendere appunti o correggere i punti dell'analisi che potrebbero non corrisponderci, ma solo dopo essersi confrontati con amici e colleghi ed averli discussi con il consulente Success Insights®.

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

CARATTERISTICHE GENERALI

Basandosi sulle risposte di Giorgio, questa prima sezione del report fornisce una panoramica sul suo stile comportamentale naturale. Individua, cioè, il comportamento che mette in atto sul posto di lavoro, ovvero indica come Giorgio sceglierebbe di svolgere il lavoro se fosse libero da condizionamenti esterni. Questa sezione permette, quindi, di comprendere meglio il suo comportamento.

Giorgio è spesso considerato una persona audace, coraggiosa e frenetica. Ama correre dei rischi e gli piace essere visto come una persona individualista. Vuole essere percepito come vincente e odia perdere o fallire. Tende a lavorare sodo e a lungo per raggiungere il successo. Potrebbe essere così sicuro di sè che gli altri potrebbero percepirlo come arrogante. Molti vorrebbero avere la sua sicurezza. È spesso frustrato quando lavora con altre persone che non condividono il suo stesso senso dell'urgenza. Giorgio ha un ego molto forte e potrebbe essere percepito da alcuni come egocentrico. Preferisce un ambiente di lavoro vario e mutevole. Da il meglio di se quando segue più progetti contemporaneamente. Guarda avanti, è aggressivo e competitivo. La sua visione per i risultati è uno dei suoi punti di forza. È estremamente orientato ai risultati e ha un forte senso dell'urgenza nel portare a termine i progetti velocemente. Giorgio vuole dare l'immagine di sè di una persona autonoma e pronta a pagare il prezzo per il successo. Ha iniziativa e crede nei nuovi progetti, si sente più a suo agio quando è coinvolto in attività di grande portata.

Giorgio dovrebbe rendersi conto che a volte deve considerare un progetto in ogni sua fase, dall'inizio alla fine, prima di affrontarlo. Quando deve prendere una decisione difficile, cercherà di farti accettare le sue idee. Molte persone vedono nel suo modo di decidere un alto rischio. Ad ogni modo, quando la decisione è presa, tende a lavorare sodo affinchè sia quella giusta. Ha la singolare capacità di affrontare problemi anche molto complessi e di seguirli fino ad ottenere una soluzione soddisfacente. Giorgio ha buone capacità di mediazione e di problem solving, è sempre alla ricerca di nuove soluzioni per risolvere i vecchi problemi. Lavora molte ore finchè trova la soluzione a un problema difficile. Quando il problema è risolto, Giorgio potrebbe annoiarsi se il lavoro successivo è di routine. Qualche volta si fa coinvolgere emotivamente nel processo decisionale. Preferisce avere autorità e responsabilità in egual misura.

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

CARATTERISTICHE GENERALI Continua

Giorgio perde l'interesse in ciò che gli altri dicono se parlano in modo confuso e non arrivano mai al nocciolo della questione. La sua mente attiva è già passata oltre. Dovrebbe mostrare più pazienza e fare domande per assicurarsi che gli altri abbiano capito ciò che ha detto. Tende ad essere intollerante con le persone che sembrano ambigue o procedono in modo lento. Tende ad influenzare le persone con la sua schiettezza, amicizia e il suo orientamento ai risultati. Ama le persone che gli prospettano delle alternative. Ciò lo facilita nel compito decisionale, anche se generalmente pone la propria opinione su un gradino superiore! A volte prova a mascherare le sue emozioni con l'amichevolezza. Sotto pressione, però, i suoi veri sentimenti potrebbero emergere. A Giorgio potrebbe mancare la pazienza di ascoltare e di comunicare con le persone che agiscono lentamente. Mette alla prova le persone che esprimono spontaneamente la loro opinione.

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

VALORE PER L'AZIENDA

Questa sezione del report descrive le specifiche preferenze e gli stili comportamentali di Giorgio in ambito lavorativo. I dati possono servire per individuare qual è il suo attuale ruolo all'interno della struttura aziendale e per pianificare il suo inserimento in una posizione più consona al suo modo di essere e in cui può sfruttare appieno le sue qualità.

- Fa affidamento su se stesso
- Ha la sicurezza necessaria per svolgere compiti difficili
- Raggiunge gli obiettivi con la collaborazione degli altri
- Ha il senso della competizione
- Normalmente prende le sue decisioni dopo aver riflettuto a lungo
- Pensa in grande
- E' tenace
- Di fronte a una nuova idea può appoggiarla con convinzione o osteggiarla tenacemente

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

AMBIENTE DI LAVORO IDEALE

Questa sezione descrive qual è per Giorgio l'ambiente di lavoro ideale, secondo il suo stile comportamentale naturale. Le persone meno elastiche, in mancanza degli elementi descritti in questa sezione, potrebbero trovarsi fortemente a disagio a differenza delle persone maggiormente flessibili che sapranno adattarsi più facilmente a determinate situazioni e riusciranno quindi a stare bene in molti contesti lavorativi. Nel testo seguente troverete quali sono gli incarichi, i compiti, le responsabilità che Giorgio assume volentieri e potrete dedurre, di conseguenza, quelli che per lui sono motivo di frustrazione.

- Collaborare con un team orientato ai risultati
- Eseguire un lavoro con ridotta routine che proponga continue sfide e opportunità
- Non essere sottoposto a controlli e non dover eseguire lavori minuziosi o che richiedano troppa attenzione per i dettagli
- Avere la possibilità di esporre le proprie idee e il proprio punto di vista
- Lavorare in un ambiente innovativo e orientato al futuro
- Essere valutato in base ai risultati ottenuti e non in funzione dei metodi adottati
- Essere stimolato da incarichi complessi, difficili
- Lavorare con un capo tollerante

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

TTI SUCCESS INSIGHTS®
DISCOVER • ENGAGE • ADVANCE • PERFORM

CAMPI IN CUI MIGLIORARE

In questa sezione vengono descritti i possibili limiti di Giorgio. Queste tendenze comportamentali non si riferiscono ad un campo in particolare, ma possono risultare di intralcio nel raggiungimento dei suoi obiettivi. Giorgio dovrebbe cancellare i punti che non corrispondono alla sua situazione attuale ed evidenziare i due o tre comportamenti che pensa possano limitare le proprie prestazioni.

Giorgio tende a:

- Disprezzare il lavoro di routine e le persone che lo eseguono a meno ché non serva per ottenere i suoi scopi
- Non portare a termine i suoi compiti per l'accumularsi dei progetti
- Avere problemi a trovare un equilibrio tra la famiglia e il lavoro
- Essere impulsivo e a cercare il cambiamento per amore del cambiamento. Tende a cambiare le priorità su base giornaliera
- Accettare troppo, troppo presto e troppo in fretta
- Rifiutarsi di partecipare ad un lavoro di gruppo salvo che non venga riconosciuto come leader
- Essere esplosivo per sua natura e gli manca la pazienza per negoziare
- Non avere alcuna cognizione dei problemi a cui le persone più lente possono andare incontro nell'adeguarsi al suo stile
- Essere un comunicatore a senso unico, non ha una visione completa dei fatti prima di fornire la sua opinione

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

TTI SUCCESS INSIGHTS®
DISCOVER • ENGAGE • ADVANCE • PERFORM

PIANO D'AZIONE

Quelli che seguono sono alcuni dei possibili campi in cui Giorgio potrebbe volersi migliorare. Giorgio dovrebbe sottolineare quelli sui quali si vuole concentrare; scorrendo il report dovrebbe controllare inoltre se vi sono altri campi in cui desidera migliorarsi.

- Comunicazione (Capacità di ascoltare)
- Delegare
- Prendere decisioni
- Fare rispettare la disciplina
- Valutare le prestazioni
- Formazione
- Gestione del tempo
- Obiettivi di carriera
- Obiettivi personali
- Motivare gli altri
- Sviluppare le risorse umane
- Famiglia

Campo: _____

1.

2.

3.

Campo: _____

1.

2.

3.

Campo: _____

1.

2.

3.

Data di inizio: _____ Data di controllo: _____

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

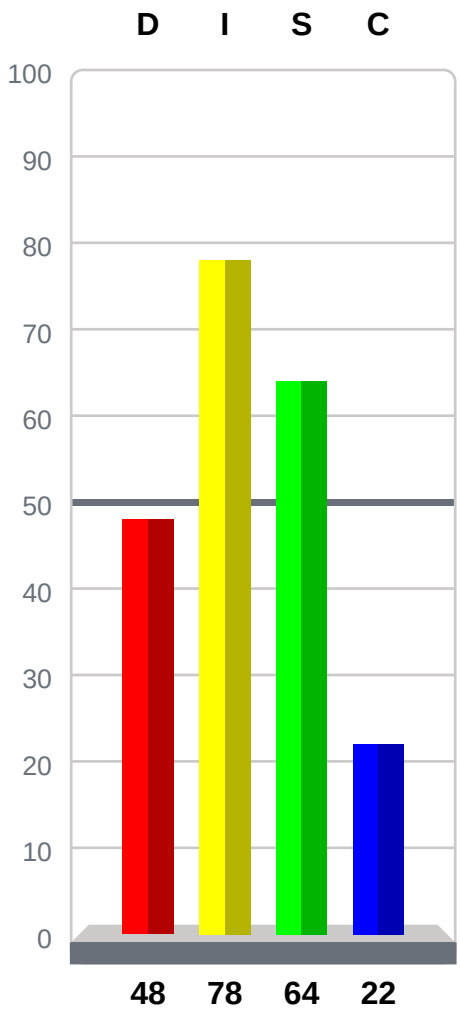
TTI SUCCESS INSIGHTS®
DISCOVER • ENGAGE • ADVANCE • PERFORM

GRAFICI DELLO STILE COMPORTAMENTALE

16/2/2021

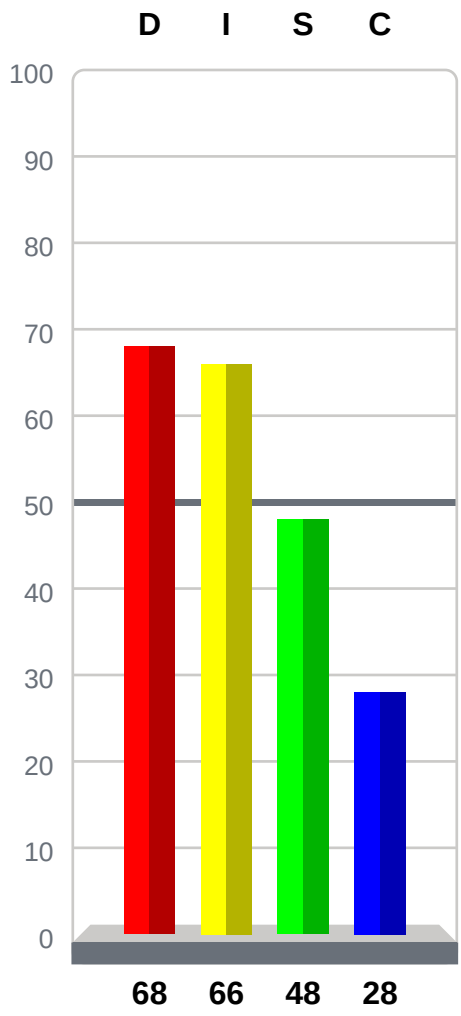
Stile Adattato

Grafico I



Stile Naturale

Grafico II



Italian Norm 2017 R4

T: 8:32 M

WWW.GIOVANNNICOZZA.IT
segreteria@giovannicozza.it

Giorgio Sambatakakis

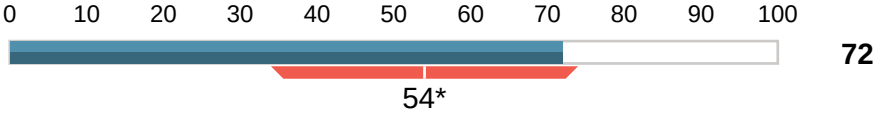
Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

TTI SUCCESS INSIGHTS®
DISCOVER • ENGAGE • ADVANCE • PERFORM

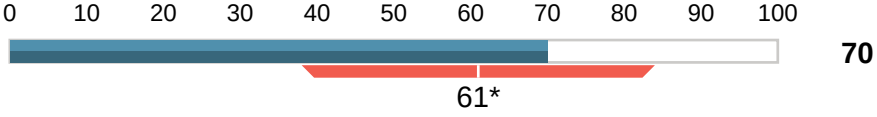
GERARCHIA COMPORTAMENTALE

Il Grafico sottostante mostra l'ordine gerarchico dello stile comportamentale naturale all'interno di 12 dimensioni lavorative. Aiuterà a capire in quali di queste si è naturalmente più efficaci.

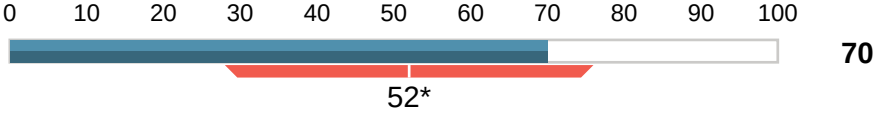
1. FREQUENTI CAMBIAMENTI - Spostarsi con facilità da un compito ad un altro, sospendendo e riprendendo il lavoro con disinvoltura.



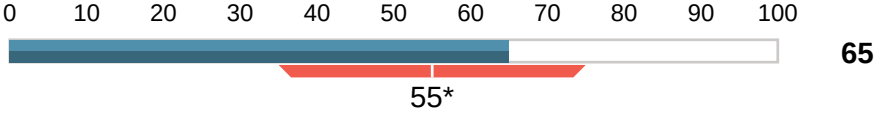
2. FREQUENTE INTERAZIONE CON GLI ALTRI - Affrontare regolari continue interruzioni, sempre mostrando un approccio amichevole con gli altri.



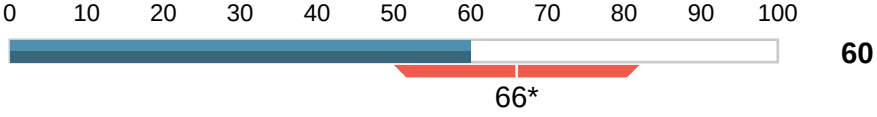
3. COMPETITIVITA' - Atteggiamento determinato alla vittoria e al successo.



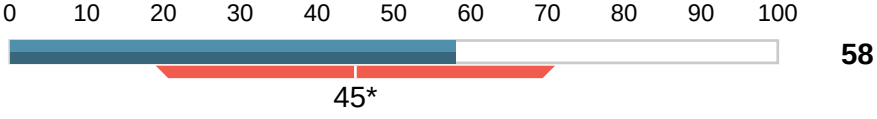
4. VERSATILITÀ - Mostrare la volontà e la capacità di adattarsi a situazioni mutevoli.



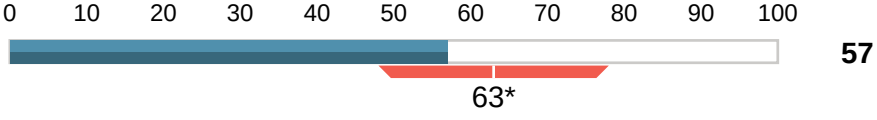
5. ORIENTAMENTO ALLE PERSONE - Trascorrere una buona quantità di tempo a costruire e consolidare rapporti di mutuo vantaggio con le persone.



6. URGENZA - Decisione, risposta veloce e azione immediata.



7. RELAZIONI CON I CLIENTI - Identificare e soddisfare le aspettative del cliente.



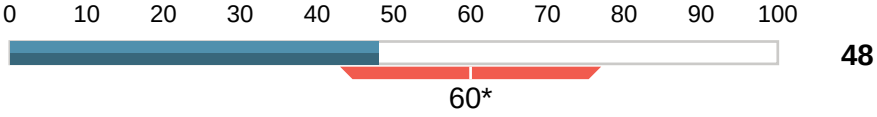
* Il 68% della popolazione rientra all'interno della zona ombreggiata.

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.

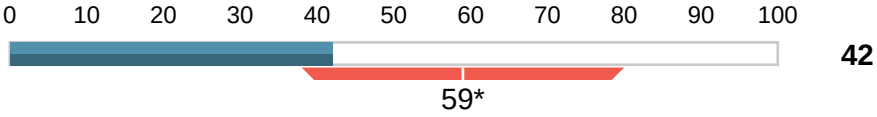
TTI SUCCESS INSIGHTS®
DISCOVER • ENGAGE • ADVANCE • PERFORM

GERARCHIA COMPORTAMENTALE

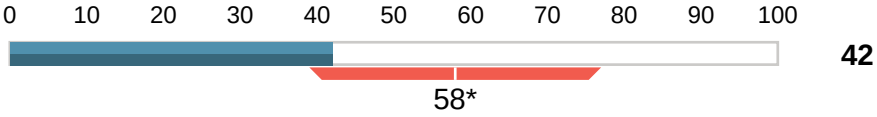
8. MONITORA E PORTA A TERMINE - Completare compiti impegnativi senza farsi bloccare dalle difficoltà.



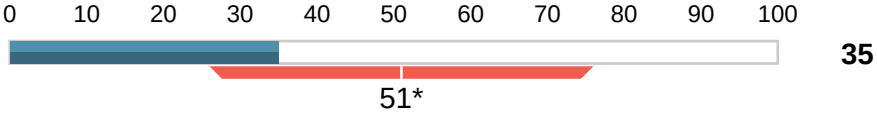
9. COERENZA - La capacità di fare il lavoro in modo affidabile e prevedibile.



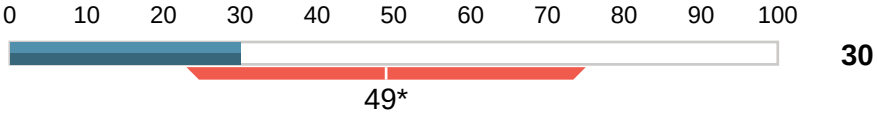
10. SEGUE LE PROCEDURE - Aderire alle norme, alle direttive e alle metodologie predisposte.



11. ANALISI DEI DATI - Raccolta, verifica e organizzazione dei dati.



12. AMBIENTE DI LAVORO ORGANIZZATO - Stabilire e mentenere un preciso ordine nelle attività quotidiane.



SIA: 48-78-64-22 (16) SIN: 68-66-48-28 (12)
* Il 68% della popolazione rientra all'interno della zona ombreggiata.

Copyright © 1984-2021. Target Training International Ltd.